



Bonjour,

Ce jeudi 11/02 matin, nous étions en dialogue social à la DG. Voici un rapide compte rendu de ce que nous avons demandé à la direction.

A noter qu'une réaction intersyndicale de CGT, FO et Sud au dernier message de la Secrétaire générale (SG) n'a pas reçu de réponse à ce jour (cf. PJ). En raison d'une incitation persistante au « tout télétravail », des agents se sont rapproché des OS pour signaler leur opposition aux consignes relayées par la SG, et cette intersyndicale a demandé un assouplissement car les agents sont à même de déterminer pour leur bien-être leurs meilleures conditions de travail.

Nous comprenons qu'il faut limiter les contacts et les déplacements et nous faisons confiance aux agents pour cela.

Nous nous opposons donc à toutes pressions qui seraient exercées contre des agents, en particulier ceux qui ne prennent pas les transports, qui sont isolés, qui vivent dans de petits appartements ou avec des voisins bruyants... et qui souhaiteraient venir de temps en temps pour travailler dans de bonnes conditions au White dans le respect des règles sanitaires.

Coût du télétravail

Notre demande :

Les agents participent à l'« effort national » (Cf. message de la Secrétaire générale...) en télétravaillant, mais l'administration ne participe pas au surcoût engendré par le télétravail. Même si, après le premier confinement, nous avons été dotés de matériel (écran, fauteuil, souris, clavier) permettant de télétravailler dans de meilleures conditions, chacun doit assumer seul la facture d'électricité, le chauffage, le coût des consommables professionnels... Certains agents ont même dû payer pour avoir une meilleure connexion Internet.

Réponse de la direction :

Le sujet est identifié à Bercy, nous ne savons pas où ça en est.

Télétravail et présentiel

Les informations de la direction :

Chaque jour, 80 % des agents Insee sont en télétravail. À la DG, on compte moins de 250 personnes en présentiel par jour.

L'équipe de Sesam, notamment le conseiller de prévention, et les CAPR vont prendre contact avec les agents qui viennent à White plus de trois jours par semaine. Le but n'est pas d'être trop draconien, sinon de comprendre pourquoi certains agents ont besoin de revenir plus d'un jour en présentiel, et voir comment les aider à télétravailler plus.

Certains agents, pour des raisons de service doivent venir travailler en présentiel, mais la direction essaiera aussi de diminuer leur présence sur site.

Notre demande :

En tout état de cause, nous demandons à la direction de ne pas interdire aux agents de revenir sur site plus d'une journée par semaine s'ils maintiennent cette volonté.

Les agents souffrant du télétravail n'oseront pas forcément vous expliquer leurs raisons, parler de leur mal-être, d'autant plus à des collègues ; des agents risquent donc de s'isoler sans qu'on s'en aperçoive. Comme écrit à la Secrétaire générale, il est essentiel de faire d'abord confiance aux agents.

S'il n'est pas possible pour certains de télétravailler à 100 % (problème matériel, de bruit, logement exigu...), il faudra leur donner des ASA (autorisation spéciale d'absence).

Couvre-feu

Notre demande :

Le gouvernement a instauré un couvre-feu à 18 h pour éviter « l'effet apéro ». Le couvre-feu a pour objectif de limiter les contacts. La direction doit arrêter d'inciter fortement les agents à partir avant 18 h, les obligeant à s'entasser dans les transports en commun aux heures de pointe. Un agent quittant le travail après 18 h n'aurait pas plus de probabilité de diffuser le virus (plutôt moins s'il prend les transports en commun hors heures de pointe).

Besoin de s'aérer

Notre demande :

Avec le couvre-feu et le télétravail, il est dur de s'aérer en journée. Lors du second confinement, la direction avait permis aux agents de prendre une heure sur leur temps de travail (heure qui n'avait pas besoin d'être rattrapée) pour s'aérer, sortir, se balader. Le message n'avait pas été très clair et nous n'en avons plus entendu parler depuis, pouvez-vous remettre en place cette disposition.

La réponse de la direction :

La direction croit que cette disposition est toujours en place, ils vont vérifier.

Nouveaux variants

Information de la direction :

La direction attend les mises à jour des protocoles (quarantaine, retour en présentiel...).

Enquête comment aller vous ?

Information de la direction :

Avec ce questionnaire, on ne remarque pas de baisse de moral chez les agents, mais il peut y avoir des biais. Les actions mises en place suite à cette enquête ainsi que les résultats de l'enquête sont sur l'intranet : <https://www.agora.insee.fr/cms/sites/dr-normandie/home/poles-de-competence/pole-communication/enquete-du-secretariat-general.html>

Notre constat :

Ucat signale que moins d'agents répondent à l'enquête. Un biais est probable si seuls ceux qui « vivent bien » le télétravail répondent.

Les sections CGT, FO et Sud DG